



ГАЗЕТА САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



## С НОВЫМ Центром!

**2 октября прошло торжественное открытие учебно-технического центра «СамГТУ-Везерфорд», которое провели представители компании Weatherford и Самарского государственного технического университета.**

«СамГТУ-Везерфорд» – это уникальный в своем роде центр, созданный для подготовки специалистов нефтегазовой отрасли, поддержки и обучения студентов, повышения квалификации и переквалификации кадров индустрии нефтесервиса. Компания «Weatherford International» является одним из самых крупных мировых производителей и поставщиков нефтедобывающего оборудования и сервисных услуг в нефтегазовой отрасли. Weatherford предоставляет услуги на российском рынке нефтегазового сервиса более 8 лет, ее основными заказчиками являются «ТНК-ВР», «Лукойл», «Газпром», «Газпромнефть» и др. Российский филиал компании имеет разветвленную сеть оснащенных современными промышленными базами представительств практически во всех нефтегазодобывающих регионах России.

Приход такой крупной компании, как «Везерфорд», в Самарскую область, по мнению **Камиля Закирова**, вице-президента компании Weatherford International по России и странам СНГ, обусловлен следующими причинами: Самарская область известна своими нефтяными разработками, и у самарских специалистов накоплен довольно большой объем знаний в этой отрасли, к тому же Самара – крупнейший индустриальный район и, наконец, здесь имеется довольно сильная академическая инженерная школа. Сочетание классической университетской научной базы с мировым опытом, возможностями и технологиями компании Weatherford – ключ к успеху нового учебно-технического центра, где обучающиеся смогут не только освоить последние разработки в области теории, но и познакомиться с работой того или иного оборудования на практике.

**Кис Морли**, старший корпоративный

вице-президент компании Weatherford International:

Находясь в поисках компромисса между теоретическим обучением специалистов нефтяной отрасли и практической реализацией, мы пришли к выводу о создании совместного учебно-технического центра «СамГТУ-Везерфорд», услугами которого будут пользоваться Россия и дальше зарубежье. Его организацию мы рассматриваем как первый шаг в создании будущего большого учебного центра «Везерфорд», строительство которого планируется в Волжском районе Самары. Но и этот шаг очень важен как для компании, университета, так и для всей нефтяной индустрии в целом. Россия зарабатывает на экспорте своих природных ресурсов, при этом недостаточно используя свой основной ресурс – интеллектуальный потенциал. Всем известно, насколько сильна российская инженерная школа. Возможно, сейчас пришло время возрождения школы инженерной и научной, которая имеет огромное значение как для России, так и для всего мира. Открытием учебно-технического центра мы делаем большой вклад в развитие русской инженерии. Но следует отметить, что Weatherford International не является благотворительной компанией. Наша основная задача – получать прибыль, а для этого нам нужны светлые головы.

**В.В. Калашников**, ректор СамГТУ:

Открытие учебно-технического центра «СамГТУ-Везерфорд» трудно переоценить. Тем самым мы получаем доступ к современным технологиям, следовательно, и подготовка студентов будет на порядок выше, что соответствует основной задаче нашего университета – повышению качества преподавания. На сегодняшний день центр укомплектован не полностью, будут еще установлены



стенды и оборудование. Обучаясь в центре, студенты смогут освоить работу с программными продуктами и оборудованием компании «Везерфорд», и в будущем, заняв руководящие посты, я думаю, они будут покупать только оборудование этой марки. Вообще, создание учебно-производственных центров для Самарского государственного технического университета не является чем-то новым. У нас уже действуют 10 центров, идут переговоры с компанией «Трансгаз» об открытии 11-го. Я вижу, как у ребят горят глаза, когда они приходят к нам в центры, и это радует – значит, мы на правильном пути.

**Д.Е. Быков**, декан нефтетехнологического факультета СамГТУ:

Открытие учебно-технического центра для нас знаковое событие. Событие, которое потребовало много сил от университета. И не только финансовых, но и душевных, интеллектуальных. Мы выполнили все наши обещания перед компанией «Везерфорд». И она делает большую ставку на наш центр. Здесь размещено самое современное оборудование для бурения, капитального ремонта скважин, узлы, применяемые для работ

как на суше, так и на шельфе – все это используется в ведущих нефтяных компаниях. Эти тренажеры нужны, прежде всего, для качественной подготовки специалистов. У нас на нефтетехнологическом факультете есть тренажеры российского производства, но здесь, в центре «СамГТУ-Везерфорд», совсем другой уровень. До пуска в эксплуатацию этого центра компания «Везерфорд» оснастила две аудитории кафедры геологии и геофизики, и уже прошло два тренинга их специалистов на нашем оборудовании, в нашем помещении.

По инициативе компании «Везерфорд» наши педагоги пройдут обучение в тренинговом центре в Абердине (Шотландия), для того чтобы получить сертификаты тренеров. В дальнейшем после окончания обучения в центре наряду с дипломом нашего университета некоторым студентам будут выдаваться сертификаты «Везерфорд». Это своеобразная визитная карточка, благодаря которой наши молодые специалисты будут котироваться в любой точке мира.

**Оксана АКОПЯН**

**Ректор СамГТУ В.В. Калашников:**

### «В ДЕКАБРЕ ЗАРПЛАТА БУДЕТ ВЫШЕ»

**Новая система оплаты труда - что это?**

Официальные документы, а также комментарии первого проректора СамГТУ - см. на стр. 2.

## Ректор СамГТУ В.В. Калашников:

# «В ДЕКАБРЕ ЗАРПЛАТА БУДЕТ ВЫШЕ»

На днях каждый работник университета был в письменной форме проинформирован о том, что в соответствии с постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. №583 с 1 декабря 2008 г. вводятся новые системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений. Начало же реформам было положено еще 22 сентября 2007 года, когда вышло постановление Правительства РФ № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений...».

Итак, «революция, о которой так долго говорили... свершилась». Однако еще далеко не всем ясна суть происходящих изменений. Задав целью ответить на наиболее характерные вопросы, касающиеся новых систем оплаты труда, мы ознакомились с правительственными документами и публикациями в центральной прессе, а также обратились за разъяснениями к первому проректору СамГТУ М.Ф. Вологину.

### Чем дискредитировала себя ЕТС – единая тарифная сетка?

По словам зам. министра образования и науки РФ В.В. Миклушевского, «ЕТС – это унифицированный подход, который предполагает деление всех сотрудников бюджетной сферы на 18 разрядов. Ее введение было вполне оправдано в режиме жесточайшей экономии в начале 90-х годов. Но уже начиная с 1992 г. к ней стали применяться исключения для различных категорий федеральных бюджетников. В целом за 16 лет вышло более тысячи нормативных правовых актов, предусматривающих особые компенсационные, стимулирующие надбавки для отдельных групп федеральных бюджетных учреждений и работников. Несмотря на это, у ЕТС оставались многочисленные недостатки. Один из главных – она не в состоянии учесть всех особенностей, присущих тем или иным сферам. Специалисты, работающие в различных отраслях и имеющие разный уровень квалификации, получают одинаковую заработную плату; зарплата каждого конкретного сотрудника не зависит от качества его работы. Это нарушение принципов Трудового кодекса. ЕТС основана на распределительных принципах и не содержит стимулов для качественного и результативного труда» (из выступления на заседании Совета Российского союза ректоров 5 сентября 2008 г.).

Впрочем, ЕТС, вероятно, могла бы протануть чуть дольше и при этих недостатках, если бы не хроническое отставание бюджетных ставок и окладов от средней заработной платы по стране. Итак, назревшая необходимость финансовых вливаний в бюджетную сферу обусловила создание более эффективной системы их распределения, чем и объясняется «отмирание» ЕТС.

### Каковы основные отличия новых систем оплаты труда от ЕТС?

С 1 декабря фонд оплаты труда работников бюджетной сферы увеличивается на 30%. При ЕТС это означало бы автоматическую индексацию окладов. При новой системе руководителям бюджетных организаций даются серьезные права и полномочия: они смогут сами выставлять систему окладов и тарифных ставок, а также дифференцировать прибавки к зарплате в зависимости не только от квалификации работника и занимаемой должности, но и от результативности его труда (кстати, руководителям рекомендуется предварительно трезво оценить возможности своих организаций). Таким образом, организации и учреждения сами утвердят оклады для своих сотрудников. При этом оклад руководителя будет напрямую зависеть от средней зарплаты в учреждении. В постановлении правительства сказано: «Должностной оклад руководителя... устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников... и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы».

Кроме того, впервые за более чем полтора десятка лет размер минимальной заработной платы приводится в соответствие с величиной прожиточного минимума. В приказе Минздравсоцразвития РФ №425н от 14 августа 2008 г. сказано: «...необходимо учесть Федеральный закон от 24 июня 2008 г. № 91-ФЗ, устанавливающий мини-

мальный размер оплаты труда с 1 января 2009 г. в размере 4330 рублей».

**Комментарий М.Ф. Вологина:** Минимальный размер оплаты труда, установленный государством, составляет на сегодняшний день 2300 руб., а с 1 января он будет составлять 4330 руб. И мы обязаны это учитывать. То есть ни один работник университета не может получать зарплату меньше этих цифр.

### Каковы цели введения новых систем оплаты труда?

Построение отраслевых условий оплаты труда позволит привлечь в отрасль квалифицированные педагогические кадры, будет стимулировать повышение образовательного уровня работников, способствовать закреплению в отрасли молодых специалистов. Кроме того, новая система обеспечивает более равномерное распределение численности работников (а значит, и фонда оплаты труда) по стажевым группам, чем это позволяют разряды ЕТС.

### Из чего будет складываться зарплата бюджетника при новых системах оплаты труда?

Зарплата будет складываться из трех частей.

**Первая часть** – базовая, постоянная. На основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий сформировано 39 профессиональных квалификационных групп по отраслям (работники культуры, спорта, образования и т.д.) – собственно, поэтому новая система оплаты труда и называется отраслевой. В нашем университете из этого числа представлено 10 групп. Каждая группа включает в себя несколько уровней, учитывающих уровень образования, профессиональную подготовку и занимаемую должность. Размеры минимальных окладов и ставок будут устанавливаться для каждой профессиональной квалификационной группы. По словам В. Миклушевского, «важно уйти от того большого количества ступенек, которые содержала тарифная сетка. Дело в том, что разница между окладами должна быть существенной, она должна стимулировать работника повышать свою квалификацию».

Таким образом, исходные ставки (оклады) являются минимальными государственными гарантиями по оплате труда на всей территории Российской Федерации. К этим окладам могут применяться повышающие коэффициенты в соответствии со сложностью трудовой функции и значимостью работы конкретного сотрудника.

**Вторая часть** – компенсационная. Надбавки, устанавливаемые законодательными и нормативными правовыми актами, носят обязательный характер, имеют определенный размер и устанавливаются в момент заключения трудового договора с работником. К ним относятся надбавки за вредные условия труда, за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в ночное время, за работу с государственной тайной, районный коэффициент и т.д., а также надбавки за повышенные трудовые затраты.

**Третья часть** – стимулирующая. На нее отводится не менее 30% фонда заработной платы. Это выплаты за профессиональное мастерство: доплаты за квалификационную категорию, за ученую степень кандидата или доктора наук, за должность доцента, профессора, за почетные звания, за отраслевые знаки отличия и др., премии за высокие качественные показатели в работе; материальная помощь.

Таким образом, уровень оплаты каждого конкретного работника будет зависеть от 4 важнейших показателей:

- 1) отнесение к профессионально-квалификационной группе (окладная часть);
- 2) сложность трудовой функции (повышающий коэффициент);
- 3) условия аттестации рабочего места (компенсационные надбавки);
- 4) профессиональное мастерство (стимулирующие надбавки).

**Комментарий М.Ф. Вологина:** Согласно этой системе, все должности в университете были классифицированы по профессиональным квалификационным группам и уровням. В каждой из групп – от 2 до 6 уровней. Право устанавливать размер заработной платы, назначать размеры окладов и тарифных ставок, а также повышающие коэффициенты дано ректору университета.

Нами сформирован перечень должностей (а их порядка трехсот), установлены квалификационные уровни оплаты, и по каждому из них установлены минимальные оклады, которые могут повышаться конкретному работнику с учетом индивидуальных показателей. Например, оклад работнику, занимающему должность доцента, установлен по 3-му квалификационному уровню 4-й группы. Но если этот сотрудник имеет звание доцента, то его нужно отличить, установив повышенный оклад за счет применения коэффициента.

Для стимулирования качества выполняемой работы, включая выполнение дополнительных поручений, качественное выполнение учебных планов, выпуск методической литературы, монографий и т.д., будут устанавливаться надбавки и доплаты. Новой системой предусмотрена также выплата премий – ежемесячных, квартальных, за 9 месяцев и за год.

26 сентября на конференции трудового коллектива СамГТУ были утверждены изменения и дополнения в Коллективный договор, касающиеся введения новых систем оплаты труда. Как известно, Коллективный договор между администрацией и работниками нашего вуза был принят в 2007 году на три года. Теперь в раздел 3.4 «Оплата труда» Коллективного договора внесены изменения: «Основные условия оплаты труда работников университета определяются и устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 №583 «О введении новых систем оплаты труда...». Здесь же перечисляются составляющие заработной платы (должностные оклады, ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера). Кроме того, в Коллективном договоре записано, что Положение об оплате труда принимает Ученый совет университета.

Размеры окладов устанавливаются приказом ректора на декабрь 2008 г. Согласно постановлению правительства, финансирование фонда оплаты труда в декабре увеличится на 30%. Если в дальнейшем экономическая ситуация в стране позволит государству выделять нам дополнительные фонды, мы будем увеличивать заработную плату нашим работникам. Уменьшать ее мы не имеем права, нас ограничивает величина минимальной оплаты труда. А что касается размеров надбавок, доплат стимулирующего характера, то они определяются приказом ректора исходя из наличия в вузе денежных средств.

### Можно ли быть уверенным в том, что при новых системах оплаты труда зарплата вырастет в каждом индивидуальном случае?

Согласно приказу Минздравсоцразвития РФ №425н от 14 августа 2008 г., минимальная ставка должна быть привязана к величине прожиточного минимума, которая с 1 января 2009 г. составит 4330 руб. Кроме того, в Постановлении Правительства РФ №605 от 22 сентября 2007 г. сказано, что при переходе на новые системы оплаты труда, то есть с 1 декабря 2008 г., работник не может получать меньше той зарплаты (без учета стимулирующих выплат), которую он получал до этого, при условии выполнения того же объема работ.

**Комментарий М.Ф. Вологина:** В этой формулировке важно подчеркнуть условие: «при выполнении того же объема работ». Имеется в виду, что следует сравнивать обычные, стандартные месячные зарплаты, без учета изменившихся обстоятельств: появления совмещений, дополнительной нагрузки, вступления в должность завкафедрой, замдекана и т.д.

Итак, согласно постановлению правительства, выплачиваемая в новых условиях заработная плата не может быть меньше той, что выплачивалась по ЕТС. Каждый руководитель учреждения должен принять это требование к исполнению. И на конференции трудового коллектива СамГТУ ректор В.В. Калашников гарантировал всем сотрудникам, что в декабре зарплата будет выше – по предварительным расчетам, минимум на 5%. Она может быть и еще выше – это будет зависеть от той суммы, которую нам выделит федеральный центр, и от наличия внебюджетных средств в вузе. Сейчас у нас устойчивое финансовое положение, и мы, в отличие от некоторых других вузов, можем выполнить ту задачу, которую поставило перед нами правительство.

### Каких конкретно изменений следует ждать в декабре сотрудникам СамГТУ?

**Комментарий В.Ф. Вологина:** На сегодняшний день уровень окладов по ЕТС очень низок. К примеру, уборщица получает 1250 руб. – это намного меньше величины минимальной оплаты труда. Однако ей, так же как и всем сотрудникам вуза, мы выплачиваем 100%-ную надбавку к окладу, к тому же у отдельных категорий работников есть различные виды доплат и надбавок. Теперь же меняется база – она увеличивается. Поэтому все разряды, которые были по ЕТС, мы увеличиваем в два раза, то есть в два раза возрастает оклад – гарантированная часть зарплаты. При этом 100%-ная надбавка к окладу из внебюджетных средств выплачиваться не будет. Далее: в связи с увеличением окладов в те же два раза возрастут компенсационные и обязательные выплаты, установленные правительством и связанные с окладами процентной зависимостью. В результате общая сумма заработной платы вырастет, причем существенно.

Теперь о стимулирующих надбавках. Они выплачивались из средств университета или из средств кафедр, а их размеры напрямую зависели от наличия средств, то есть, в конечном счете, от количества коммерческих студентов. Как мы будем жить, лучше или хуже, если выпустили в этом году 1800 коммерческих студентов, а приняли лишь 600? Ситуация такова, что мы должны ужать либо зарплаты, либо определенные наши расходы. Мы стараемся уменьшать расходы, а зарплату держать на том же уровне, какой был в прошлом году, хотя денег в прошлом году было больше. Более того, мы гарантируем, что зарплата в декабре будет выше, чем в предыдущем месяце, с учетом обязательных выплат. Стимулирующие выплаты тоже будут, мы это уже сейчас видим. Вот, например, вышел приказ о выплате всем сотрудникам полнотарифных окладов за сентябрь – по итогам работы за 9 месяцев текущего года. Таким образом, администрация свои обязательства выполняет.

### Как в СамГТУ будет происходить переход на новую систему оплаты труда?

В соответствии с постановлением Правительства, приказами Минобразования и Минздравсоцразвития в вузе разработан план мероприятий по переходу на новые системы оплаты труда.

**Комментарий М.Ф. Вологина:** Мы должны разработать Положение об оплате труда, Положение о порядке установления стимулирующих выплат, Положение о премировании, новое штатное расписание. Предстоит заключить с работниками университета, согласившимися с введением новых систем оплаты труда, дополнительные соглашения к трудовым договорам. Должен выйти приказ о назначении новых окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, и с 1 декабря бухгалтерия начнет осуществлять расчет по новой системе.

В связи с переходом на новые системы оплаты труда будут отменены все ранее изданные приказы по университету и структурным подразделениям о назначении компенсационных и стимулирующих выплат. С введением новых систем будут изданы новые приказы.

### Что ожидает работника, не согласившегося с новыми условиями оплаты труда?

В соответствии со ст. 74 и 77 Трудового кодекса работник, который не согласен с существенными изменениями трудового договора (а изменение системы оплаты труда является изменением существенным), подлежит увольнению. В его трудовой книжке будет записано: «Уволен по ст. 77 ТК».

**Итак, ответы на все вопросы получены. Остается последний: к кому прикинуть? К скептикам, то и дело поминующим нехорошим словом инфляцию, или к оптимистам, которые уже рисуют в своем воображении более щедрого, чем обычно, Деда Мороза на ближайший новогодний праздник? Если вам не удастся ответить на этот вопрос до самой зимы, не отчаивайтесь: к концу года он станет неактуальным. Потому что родной вуз не подведет, и все сложится как надо.**

Галина ЗАГРЕБИНА



С 1 по 3 октября в Самарском государственном техническом университете проходила традиционная Всероссийская студенческая олимпиада пользователей САД-САМ-САЕ-систем при инженерном проектировании и анализе, организованная факультетом ФМиАТ во главе с Н.В. Носовым.

# Олимпиада

## по компьютерному проектированию



Олимпиада была представлена следующими номинациями: Компас-3D, POWER SHAPE и POWER MILL, ANSYS. В номинации «Компьютерная графика Компас-3D» предлагалось построить 3-мерную модель детали по ее плоскому чертежу, в номинации «Компьютерные технологии Delcam» – построить ее в программе PowerSHAPE, а также разработать управляющую программу для станка с ЧПУ с помощью программы Power MILL; в номинации ANSYS – выполнить расчет численных методов ANSYS.

Итак, победителями стали:

### в номинации «КОМПАС-3D» в личном зачете:

- 1 место – Букатин А.В., СамГТУ;
- 2 место – Стекольников С.С., Сф СамГТУ;
- 3 место – Чудин И.С., Сф СамГТУ;

### в командном зачете:

- 1 место – Сф СамГТУ;
- 2 место – Казанский государственный технический университет;

3 место – Сибирский федеральный университет;

3 место – Сибирский федеральный университет;

### в номинации «ANSYS» в личном зачете:

- 1 место – Утянкин А.В., СамГТУ;
- 2 место – Лебедев С.В., Южно-Уральский государственный университет;
- 3 место – Лесной В.А., СГАУ;

### в командном зачете:

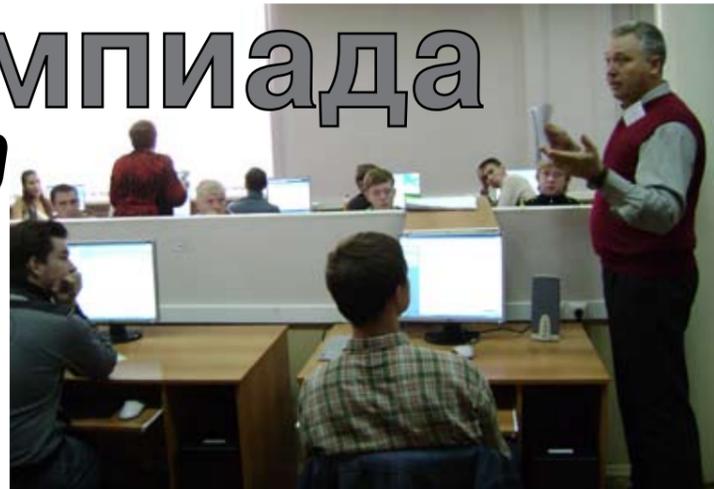
- 1 место – СамГТУ;
- 2 место – Южно-Уральский государственный университет;
- 3 место – СГАУ;

### в номинации «POWER SHAPE» и «POWER MILL» («DELKAM») в личном зачете:

- 1 место – Сундуков Д.Ю., СамГТУ;
- 2 место – Кравцов А.Н., СамГТУ;
- 3 место – Вардья В.Ю., Тольяттинский государственный университет;

### в командном зачете:

- 1 место – СамГТУ;
- 2 место – Тольяттинский государственный университет;



3 место – Пензенский государственный университет; в абсолютном зачете по всем номинациям:

- 1 место – Утянкин А.В., СамГТУ;
- 2 место – Букатин А.В., СамГТУ;
- 3 место – Сундуков Д.Ю., СамГТУ;

Поздравляем победителей олимпиады!

### Арсений Утянкин:

В этой олимпиаде я участвую в четвертый раз. В первый раз занял всего 5 место, в прошлом году был вторым, а вот в этом я – первый! Следует сказать, что победа налагает большую ответственность – ведь в следующем году надо снова бороться за призовое место, чтобы оправдать надежды университета. За эти несколько лет число участников олимпиады значительно увеличилось, соответственно, возросла конкуренция, улучшилась сама организация олимпиады – теперь для участников проводятся экскурсии, фуршеты, поэтому хотелось бы сказать большое спасибо руководству университета.

## СТУДЕНТЫ ПОЛИТЕХА-ЗА ЭКОЛОГИЮ!

26 сентября в 13.30 возле главного корпуса СамГТУ состоялась акция «Чистый Политех». В ней приняли участие ФГО, ФАИТ, ИЭФ, ФПП, ЭТФ и ИТФ.



Студенты разделились на три команды. По условиям первого конкурса требовалось собрать как можно больше мусора. Победу одержала сборная факультетов ЭТФ, ИТФ, ФТФ, ФПП, наполнившая 29 мешков, сборная команда ФГО и ФАИТ набрала 26 мешков, а команда ИЭФ – 23. Неужели мы настолько не любим свой второй дом, что можем себе позволить ТАК мусорить?! Стоит задуматься над этим.

Приветствие стало вторым этапом мероприятия. Ну и, бесспорно, студенты ФГО отличились креативностью и творческим подходом. Их дождевики, бахилы и респираторы превзошли все ожидания жюри. Однако другие участники тоже не остались в стороне. Каждая команда произнесла своё название и девиз. Веселым настроением и задорным смехом все поддерживали дружескую атмосферу.

На третьем этапе проводился конкурс «Силачи». Несмотря на колоссальную поддержку команды, первыми сдались студенты ФАИТ и ФГО. Самыми стойкими оказались электрики и экономисты.

В конечном итоге места распределились таким образом: 1-е место – сборная ФПП, ФТФ, ЭТФ и ИТФ; 2-е место – ИЭФ; на 3-м месте оказались ФГО и ФАИТ.

А совсем недавно, 20 сентября, на территории Алексеевских озёр в правобережной пойме р. Самары между железнодорожными станциями Энергетик и Алексеевка состоялся Экологический фестиваль, одной из основных задач которого была организация волонтерской акции по сбору мусора, оставшегося после туристического сезона, вывоз на полигон и частичная его переработка.



В фестивале принимали участие около десяти команд, самыми многочисленными из которых были команды СамГТУ, МИР и школы-интерната «Подсолнух». Команда СамГТУ состояла из 15 человек – представителей четырех факультетов: ИТФ, ЭТФ, ИЭФ и ИТФ.

После сбора мусора началась концертно-развлекательная программа, в которой команда СамГТУ приняла активное участие и выиграла ряд конкурсов. По окончании программы был подведен итог, и оказалось, что наши ребята собрали 101 мешок мусора. В результате команде СамГТУ было присвоено 2-е место.

Хочется отметить, что ребята постарались на славу и достойно отстояли честь своих факультетов и вуза. Отдельное спасибо организаторам акции и фестиваля за тот позитив, который мы получили, приняв в них участие.

Евгения ФЁДОРОВА и др.

### Страницы истории Отечества

(продолжение)

С течением времени двуглавый орел стал восприниматься как символ неразделенности Европейской и Азиатской частей России, объединенных под одной императорской короной, где одна коронаванная голова смотрит на запад, а другая – на восток. С 1865 года на крыльях орла стали изображать гербы губерний. На правом крыле сверху вниз помещались гербы царства Казанского, царства Польского, царства Херсонеса Таврического, соединенный герб великих княжеств Киевского, Владимирского и Новгородского. На левом крыле располагались гербы царства Астраханского, царства Сибирского, царства Грузинского, великого княжества Финляндского.

В течение нескольких веков всадник на коне был обращен в левую сторону. Но в середине XIX века герольдмейстеры вдруг спохватились, что это противоречит правилам геральдики, согласно которым все живые фигуры, изображенные на гербе, должны быть обращены в правую сторону, если смотреть со стороны герольда, несущего герб. И святой Георгий на российском гербе был повернут в противоположную сторону. Это изменение можно наблюдать на самом доступном «носителе» государственных эмблем – старинных монетах – в период с 1858 на 1859 год. В таком виде герб практически не изменялся до царствования последнего российского императора – Николая II.

После Февральской революции 1917 года при Временном правительстве не стали разрабатывать новый герб, а лишь несколько видоизменили старый. Вариант герба создавался по рисунку русского художника Ивана Яковлевича Билибина. Был сохранен двуглавый орел, но уже без всадника, корон и других атрибутов царского самодержавия. Под орлом помещалось изображение Таврического

дворца, где заседала Государственная дума. Этот герб в сочетании со «свастикой» – когда-то солнечным знаком, символом вечности, благополучия и прогресса, присутствовал на бумажных деньгах Временного правительства – «керенках». После Октябрьских событий 1917-го «полет» двуглавого орла прервался более чем на 70 лет, так как сохранилось обывательское представление, что двуглавый орел являлся гербом династии Романовых и причиной всех народных бед. В действительности же

Серб и молот «обременяли» (по геральдической терминологии) земной шар и символизировали «слитность нашей державы с судьбами человечества». Конституция Советского Союза, принятая II съездом Советов СССР 31 января 1924 года, содержала описание утвержденного герба СССР, который претерпел некоторые изменения до 1957 года.

С крушением СССР снова встал вопрос о государственных символах. Указом Президента России от 30 ноября 1993

## Российский герб

Романовы владели гербом дворянским, на котором изображен геральдический грифон.

В стране Советов приступили к разработке новой государственной символики. В первой Конституции РСФСР (раздел 6, глава 17), принятой в 1918 году, было дано даже первое описание герба Российской Федерации без рисунка, где на красном фоне в лучах солнца помещены крест-накрест рукоятками вниз серп и молот, окруженные венцом из колосьев. Однако до его официального утверждения в 1920 году в обиходе все еще встречался двуглавый орел Временного правительства на металлических деньгах Армавирского отделения Госбанка, на чеках-бонах Самары, местных деньгах Астрахани и т.д.

После образования Советского Союза в 1922 году был предложен новый герб союзного государства, окончательно доработанный художником-гравером И.И. Дубасовым. Герб СССР, несмотря на внешнюю негеральдичность в общепринятом смысле этого слова, все же выглядел мощной, неординарной эмблемой, воплощающей новые идеи государственности.

года было утверждено Положение о государственном гербе. Государственный герб Российской Федерации представляет собой четырехугольный, с закругленными углами и заостренный в оконечности геральдический щит с золотым двуглавым орлом, поднявшим вверх распущенные крылья. Головы орла увенчаны малыми коронами и – над ними – одной большой короной, соединенными лентами. Правой лапой орел держит скипетр, а левой – державу. На груди орла, в красном щите, – серебряный всадник в синем плаще на серебряном коне, поражающий серебряным копьём черного опрокинутого навзничь и попранного конем дракона.

В отличие от Малого герба Российской империи новый герб Российской Федерации имеет иную «геральдическую окраску»: не черный – в золотом поле, а золотой – в красном поле, нет гербов на крыльях орла, нет цепи ордена Андрея Первозванного. Драконоборца в щитке на груди орла снова



повернули в правую от зрителя сторону, видимо, традиционному каноническому иконописному изображению Георгия Победоносца.

Таким образом, нынешний герб России преемствует почти все основные атрибуты последнего герба Российской империи, сложившиеся на протяжении всей истории нашего государства. В наши дни мы видим в гербе не только исторический памятник прошлого нашего Отечества, возникший в период образования Русского централизованного государства, но и государственный символ суверенной России.

Валерий АРТЮШКИН

## Философия здоровья

25 сентября в СамГТУ состоялась «круглый стол», организованный кафедрой философии совместно с Центром междисциплинарных исследований и посвященный проблеме современного мира – философии здоровья человека.

Вопрос философии здоровья имеет не только здравоохранительную, но и социальную значимость, и поэтому на заседание были приглашены эксперты, специализирующиеся на этой проблеме. В числе участников были А.Н. Краснов, зав. каф. педагогики, психологии и психолингвистики СамГМУ, А.П. Турский-Ляхов, эксперт АМТН, директор Института реабилитации города, О.А. Чернобровкина, врач, Г.Н. Лукин, психолог, и другие.

В первый день работы «круглого стола» обсуждение было полностью посвящено приоритетной проблеме нравственного здоровья. С докладом выступил Виктор Гаврилович Левин, отметивший, что тема нравственного здоровья изна-

чально является основополагающей для любого общества, для любой эпохи. А на данном этапе развития российского общества идет переосмысление моральных ценностей и крутая ломка идеалов, обрушены старые устои, обесценен моральный кодекс. Общество пронизано экономизмом, оно формирует экономического человека, для которого ведущую роль играют материальные интересы, моральные принципы же уходят на задний план. Виктор Гаврилович привел статистику по наиболее острым проблемам современного общества – наркомании, алкоголизму, преступности. Их обсуждение вызвало бурную дискуссию. Другие выступавшие знакомили собравшихся с собственными проектами решения вопросов здравоохранения, в основном имевшими социальную направленность.

В конце работы «круглого стола» были подведены итоги, суть которых сводилась к следующему: нравственным воспитанием личности должны заниматься образовательные учреждения в рамках учебного процесса и внеучебной творческой деятельности. Решение подобной задачи готовы взять на себя Научный центр междисциплинарных исследований (НЦМИ) и кафедра философии СамГТУ.

Александра ОРЛОВА



Студент 5 курса инженерно-экономического факультета СамГТУ Антон Кутын стал победителем Всероссийского конкурса молодежи образовательных учреждений и научных организаций «Моя законодательная инициатива». Одним из учредителей конкурса является Государственная дума Федерального Собрания Российской Федерации. Цель конкурса – привлечение молодежи к государственному управлению посредством ее участия в законодательской деятельности, отбор перспективных проектов для подготовки законодательных инициатив и пр.

Конкурсная работа Антона Кутына была посвящена молодежной политике, а также предпосылкам к созданию закона «О молодежных совещательных структурах». Среди прочих проектов работа Антона Кутына была отмечена в Государственной думе ФС РФ почетным дипломом «Депутатский резерв Государственной думы ФС РФ». Имя студента СамГТУ включено в национальный кадровый резерв, формируемый Президентом Российской Федерации.

## «ЛЕСНАЯ СКАЗКА» ДЛЯ СТУДЕНТОВ

С 19 по 21 сентября при поддержке Министерства культуры и молодежной политики Самарской области, молодежного досугово-оздоровительного центра «Лесная сказка» и автономной некоммерческой организации «МОСТ» состоялся областной слет организаций студенческого самоуправления, в котором приняла участие и делегация из СамГТУ.



В первый день участники были разделены на 10 команд. Команды придумали название и девиз, сопутствующие им на протяжении всех трех дней слета. После этого начался так называемый «веревочный курс». Территория «Лесной сказки» оказалась разделенной на несколько станций, которые необходимо было посетить каждой команде. Задания на станциях отличались разнообразием. Двигаясь паровозиком, одновременно выполняя незатейливые движения под клич «Спагетти, кетчуп, кока-кола», участники команд заряжались боевым духом. На станции «Свободное падение» пришлось доверять свою жизнь людям, с которыми едва знаком. Смысл этого конкурса состоял в том, что абсолютно каждый член группы, стоя на возвышении спиной к толпе, падал в этом положении на руки товарищей, а они должны были его удержать.

По мере прохождения испытаний команды сдружились. Всевозможные конкурсы позволили ребятам проявить себя с разных сторон и, таким образом, узнать друг о друге массу новых фактов. В тот же вечер состоялся концерт, на котором каждое образовательное учреждение представляло на суд жюри и зрителей творческую презентацию, информирующую о том, какие студенческие организации имеются в их вузе.

Ровно в полночь команды собрались в холле актового зала. Свет был выключен, горели свечи, фоном звучала музыка из «Реквиема по мечте». Всех пригласили в зал... Психологическая игра «Ад» началась! На сцене появился человек по имени Никак. Он объяснил, что ожидает участников в ближайшее время. Каждой команде выдавался маршрут, по которому следовало пройти. Необходимым условием являлось соблюдение тишины – разговаривать в «аду» можно только шепотом. 10 грешников, 10 трогательных историй, 10 покалеченных жизней... Выслушав рассказы каждого из грешников, оказавшихся в аду, команде следовало принять решение об освобождении только одного из них. Выбрать одного, кому стоит дать шанс вернуться

в жизнь... Задача не из легких, тем более принимать данное решение должны все члены команды. Перед вынесением окончательного вердикта взвешивались все «за» и «против»... Через два часа нужно дать свой ответ. Когда каждая команда сделала свой выбор, всех вновь собрали в актовом зале. Как оказалось, к единому мнению большинству команд прийти не удалось, что неудивительно. Но всё же выбор сделан, и правильность принятия того или иного решения никто опровергнуть не может... Одним словом, первая ночь тихой не была...

«Веселая» ночь отразилась на утреннем тяжком подъеме... Но голод поборола всяческие попытки лени «захватить» организм, и все в темпе отправились на завтрак. Вскоре началась работа «круглых столов» по обмену опытом в среде культурно-досуговой деятельности и информационного обеспечения молодежи. После незначительных пауз начались новые семинары-тренинги, основными темами которых являлись организация культурно-досуговой, гражданско-патриотической, спортивно-туристической деятельности, а также деятельность органов самоуправления в современном учебном заведении, связь с общественностью и работа со СМИ. Во время семинара представители вузов старались поделиться друг с другом приобретенным опытом, выявить наиболее эффективные формы деятельности органов студенческого самоуправления и постараться найти решение тех проблем, которые имеются в собственном вузе, чтобы впоследствии их устранить. Уже вечером началась разработка социальных проектов, защищать которые необходимо было на следующее утро. Нерациональное распределение физических и умственных нагрузок отразилось на состоянии участников: чувствовалась усталость. Но впереди – продолжение концерта с творческими презентациями, поэтому наша политеховская делегация решила не расслабляться! Наоборот, мы были готовы свернуть горы! Невероятное сплочение и желание доказать всем, что наш СамГТУ – действительно лучший вуз Самарской области, способствовали сохранению в наших рядах позитивного настроения, уверенности в собственных силах и полной отдаче в эмоциональном плане во время выступления.

В последний, третий день слета, после защиты социальных проектов, состоялся заключительный сбор всех участников в актовом зале, где были названы победители творческих презентаций и вручены дипломы самым активным и инициативным участникам областного конкурса. Лучшей творческой презентацией была признана работа Самарского государственного технического университета! Радость наша в тот день не имела предела. Мы смогли доказать всем, что наши органы студенческого самоуправления по праву можно считать лучшими в Самарской области.

Кроме того, наша делегация положила в свою копилку четыре диплома и благодарственное письмо на имя Владимира Васильевича Калашникова «За поддержку студенческих инициатив и развитие общественной деятельности студенческих организаций».

Время, проведенное на свежем воздухе в сосновом лесу, новые интересные знакомства – таким запомнился нам слет в «Лесной сказке».

**Елена ВАСИЛЬЕВА,**

**1-ХТ-6, зам. председателя студсовета ХТФ**

### ОПРОС

*Прошло уже больше месяца со дня начала учебы в университете. Как чувствуют себя наши новички – первокурсники?*

**Сергей**  
Учиться можно, только я еще не полностью в курсе дела! И друзьями хорошими не успел обзавестись...

**Артем**  
Очень интересно, но пока много времени уходит на поиски аудиторий...

**Андрей**  
Непонятность. Веселость. Новая ступень, здорово!

**Вячеслав**  
Понравилось дружелюбие преподавателей, также впечатлила столовая. Необходимо было освоиться в расположении корпусов и кабинетов, но это я уже, вроде бы, преодолел!

**Нина**  
Наконец-то почувствовала себя самостоятельной. Правда, еще не привыкла писать так быстро, как говорят некоторые лекторы, и почерк портится. Начинаю вводить собственную систему сокращений; кажется, становится легче.

**Александр**  
Очень нравятся лабораторные работы по физике, когда есть методика, и надо самому все делать, хотя отчеты кажутся сложными... Приходится привыкать, что в течение дня бывают переходы, а иногда еще и переезды. А корпуса не все сразу и найдешь...

**Игорь**  
Очень понравилась моя группа, классные ребята. А еще на физре решил ходить в тренажерный зал – давно хотел, и тут подвернулась такая возможность. Но как-то тяжело с некоторыми предметами, например с высшей математикой и физикой, напрягают типовые расчеты.

**Юлия**  
Пока все очень нравится, все как-то непривычно... Но как подумаю о сессии, очень страшно становится, вдруг не справлюсь? Ведь пять экзаменов сдавать придется...

### Помните ли вы себя первокурсником?

**Ольга**  
Первокурсником быть круто, но с высоты третьего курса могу смело сказать, что вершина студенческой жизни у вас еще впереди, так что пока учитесь!

**Анатолий**  
Рад был до ужаса, что все-таки поступил, но вот что сессий много впереди – боялся!

**Роман**  
Все казалось интересным и, конечно, присутствовала боязнь первой сессии.

**Константин**  
Супер!!! А потом приходит разочарование... Хотя себя я помню с трудом.

**Екатерина**  
Конечно. Был шанс начать всю молодость с чистого листа и так, как я хочу. С горой всего нового, сложного, интересного, пусть и обязательного.

**Алексей**  
Да, эйфория от того, что поступил на ФАИТ, и потом – просто восторг от кафедры и университета.

**Екатерина**  
О-о-о, было время молодое... Где мои 16 лет? Оптимизм остался, как у первокурсника. Трудные будни его не сломили...

**Александр**  
Пришел из школы в новое заведение с ощущением чего-то радостного, как в первый класс, только с большей степенью осознанности. Много новых и интересных людей всех «мастей», так что процесс обучения воспринимается легко и непринужденно. Приходишь пообщаться, ну и заодно послушать лекции! И еще – чем дальше сохраняется такое отношение к университету, тем легче учеба. Но тут очень тонкая грань между ничегонеделанием, чем, кстати, многие грешат, и внимательным отношением к учебе.

**Олег**  
Помню! Было страшно... интересно! Чувство свободы и радужные перспективы. Очень жалею, что меня тогда не привлекли к общественной деятельности, которой я стал заниматься сам лишь на 4 курсе. Сейчас я понимаю, как много потерял. Поэтому всем первокурсникам пожелание – занимайтесь общественной деятельностью, СТЭМом и т.п.

Друзья! Сегодня всем известно, что английский язык уже много лет – лидер среди других иностранных языков и все больше и больше вытесняет французский, немецкий. Современный человек с высшим образованием должен владеть английским, чтобы пользоваться им на работе, во время стажировки, обучения, на отдыхе. Поэтому, если вы решили учить английский язык с нуля (в школе и вузе изучали немецкий или французский) или если вы когда-то учили английский, а затем в течение многих лет благополучно его забывали и теперь знаете на уровне «My name is», мы предлагаем вам курс «Baby» (английский с нуля).

Занятия проводятся два раза в неделю с 17.30 до 20.00 по адресу: ул. Невская, 9. Факультет дополнительного профессионального образования. Т. 337-17-71. Стоимость – 11 000 руб. за семестр.

Организационное собрание слушателей программы «Менеджер нефтегазового предприятия» состоится 16 октября 2008 года в 18.00 в ауд. 2/10 А.

Продолжительность обучения – два года.  
Начало занятий – 25 октября 2008 г.  
**Обращаться по адресу:** г. Самара, ул. Невская, 9, корпус 10А, тел. 337-17-71.

## Сентябрьский блиц

Здравствуй, любители шахмат! В шахматном клубе СамГТУ состоялся блиц-турнир, посвященный началу нового учебного года. По количеству игроков (а в соревновании приняли участие 18 шахматистов) можно подумать, что еще не все студенты и преподаватели вошли в ритм учебы после летнего перерыва, и хочется надеяться, что уже следующие турниры соберут гораздо больше участников. Но тем не менее турнир по напряжению и качеству борьбы в партии удался. Ни один из игроков не смог пройти турнирную дистанцию без поражения. Призовые места распределились так: 1 место – Артем Лукьянов (3-НТФ-9), 8 очков из 9 возможных; 2 место – Андрей Мейлинг (2-НТФ-10), 7,5 из 9; 3 место в дополнительном матче завоевал Владимир Лапир (3-ФАИТ-3а), 6 из 9. Победители получили дипломы и вкусные призы.

Информация для всех студентов: в октябре планируется начать ПЕРВЕНСТВО СамГТУ по классическим шахматам (контроль времени – 1 час каждому на партию). Приглашаются все желающие.

И еще: кто желает записаться в секцию «Шахматы», расписание можете посмотреть на информационном стенде около шахматного клуба СамГТУ, который располагается в переходе между 1 и 8 корпусами СамГТУ, над столовой 8 корпуса. Приходите, играйте, выигрывайте.

**Р.Ж. ГАБДУШЕВ,**  
**мастер ФИДЕ**

### ГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет» 13 октября 2008 года объявляет КОНКУРСНЫЙ ОТБОР

на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава по срочному трудовому договору на срок до пяти лет

**по кафедрам**  
«ВЫСШАЯ МАТЕМАТИКА И ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА» - доцент 14 разряда – 1 ставка;

«РАЗРАБОТКА И ЭКСПЛУАТАЦИЯ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ» - ассистент 9 разряда – 0,5 ставки;

«МЕХАНИКА» - старший преподаватель - 0,5 ставки;

«ЭКОНОМИКА ПРОМЫШЛЕННОСТИ» - доцент - 1 ставка.

Срок подачи заявлений об участии в конкурсном отборе – не позднее месяца со дня объявления конкурсного отбора.

Заявление и необходимые документы направлять на имя ректора главному ученому секретарю университета.